

## Benefícios para Empresas

Em Portugal, a contratação de cidadãos portadores de deficiência já é uma realidade. Os incentivos financeiros introduzidos pelo Governo, aliados à mudança da visão empresarial, têm vindo a acrescentar à sociedade valores, apoios e vantagens que garantem a melhoria dos serviços e produtos e, contribuem para a promoção de uma melhor qualidade de vida para todos.

### Incentivos:

- \* Apoios concedidos pelo IEFP;
- \* Concessão pela Segurança Social;
- \* Clima organizacional positivo e motivante;
- \* Ambiente de trabalho mais humano;
- \* Reforço positivo da imagem empresarial junto da opinião pública.



## APATRIS 21

Associação de Portadores de  
Trissomia 21 do Algarve

[www.apatris21.com](http://www.apatris21.com)

Rua Actor Nascimento Fernandes  
Nº1 1ºAndar  
8000-201 Faro

Tel./Fax: 289823979

969267360

917753239

Email: [geral.apatris21@gmail.com](mailto:geral.apatris21@gmail.com)



**Transição para a vida activa**  
**Unidade de Emprego**  
**Apoiado**

## Transição para a vida activa

A APATRIS 21 tem vindo a colaborar com os corpos docentes das escolas no sentido de melhor adequar os planos individuais de transição para a vida activa às características dos portadores de Trissomia 21 e Défice Cognitivo.

Para dar continuidade a este trabalho, foi pertinente a criação de um projecto de transição para a vida activa e emprego apoiado.



A integração na vida laboral activa promove o bem-estar e o direito à realização pessoal e profissional da pessoa com deficiência e justifica o investimento que, desde criança, é feito ao cidadão “Diferente”.

## Unidade de Emprego Apoiado

O projecto CenProfAl, a unidade de emprego apoiado da APATRIS 21, surgiu da necessidade de criar respostas no sentido de alcançar a integração sócio-laboral dos portadores de Trissomia 21 e Défice Cognitivo.

### População-alvo:

Portadores de Trissomia 21 e Défice Cognitivo que frequentem o 2º Ciclo do Ensino Básico com plano individual de transição para a vida activa

Portadores de Trissomia 21 e Défice Cognitivo que tenham concluído o Ensino Básico com o projecto “Formação/Aprendizagem em local de Trabalho”

### Objectivos:

- \* Promover, progressivamente, o aumento das competências dos jovens, a sua auto-estima e as expectativas das famílias, assim como, a integração no local de trabalho e na sociedade;
- \* Sensibilizar a comunidade escolar e laboral para a problemática da diferença;

- \* Contribuir para a completa integração dos portadores de Trissomia 21 e Défice Cognitivo na sociedade;
- \* Permitir o desenvolvimento de uma actividade laboral válida, supervisionada e remunerada dos cidadãos portadores de Trissomia 21 e Défice Cognitivo.

### Condições de admissão ao projecto:

Pessoas, de ambos os sexos, com idade igual ou superior a 16 anos;

Realização de despiste vocacional e definição de projecto de vida;

Comparticipação mensal no valor de 50€ para apoio e acompanhamento do projecto;

